

行 動 計 画

株式会社東建アーキテクチャ
代表取締役 具志堅 健

両立支援制度を充実し、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

(期間) 令和6年10月1日～令和9年9月30日 3年間

1. 育児休業に関する窓口の設置及び設置に関する案内と周知の徹底。特に男性の育児休業の取得を促進するため、詳細な説明資料を常に提供できる環境を作る
2. 労働者の育児休業の取得に関する事例の収集及び該当事例のHPへの公表
3. 育児休業申出をした労働者の育児休業取得が円滑に行われるようにするための業務の配分や人員の配置及び、それに関する規則の制定

以 上

(令和6年10月1日 策 定)